

LIDERAZGO SITUACIONAL

Es desarrollar una relación Líder / Liderizado enfocada a lograr las metas propuestas. Es la **interacción de tres elementos**:

- 1) La intensidad de **LIDERAZGO ENFOCADO A LA ACCIÓN** que un líder provee: Delinear las responsabilidades y/o obligaciones de la persona o grupo, decirles lo que tienen que hacer, cuando hacerlo, quien y donde. Su objetivo es llevar a cabo la tarea.
- 2) La intensidad de **LIDERAZGO RELACIONAL** que el líder provee: Cuanta comunicación multi o bidireccional. Incluye: oír, motivar, facilitar, aclarar e inclusive apoyo social o emocional.
- 3) El **NIVEL DE DISPOSICIÓN** que la persona demuestra: El grado de iniciativa, habilidad y deseo que la persona evidencia para llevar a cabo una tarea o actividad determinada.

*Dr. Paul Hersey
The Situational Leader ?*



LIDERAZGO SITUACIONAL

Es desarrollar una relación Líder / Liderizado enfocada a lograr las metas propuestas. Es la **interacción de tres elementos**:

- 1) La intensidad de **LIDERAZGO ENFOCADO A LA ACCIÓN** que un líder provee: Delinear las responsabilidades y/o obligaciones de la persona o grupo, decirles lo que tienen que hacer, cuando hacerlo, quien y donde. Su objetivo es llevar a cabo la tarea.
- 2) La intensidad de **LIDERAZGO RELACIONAL** que el líder provee: Cuanta comunicación multi o bidireccional. Incluye: oír, motivar, facilitar, aclarar e inclusive apoyo social o emocional.
- 3) El **NIVEL DE DISPOSICIÓN** que la persona demuestra: El grado de iniciativa, habilidad y deseo que la persona evidencia para llevar a cabo una tarea o actividad determinada.

*Dr. Paul Hersey
The Situational Leader ?*



LIDERAZGO SITUACIONAL

Es desarrollar una relación Líder / Liderizado enfocada a lograr las metas propuestas. Es la **interacción de tres elementos**:

- 1) La intensidad de **LIDERAZGO ENFOCADO A LA ACCIÓN** que un líder provee: Delinear las responsabilidades y/o obligaciones de la persona o grupo, decirles lo que tienen que hacer, cuando hacerlo, quien y donde. Su objetivo es llevar a cabo la tarea.
- 2) La intensidad de **LIDERAZGO RELACIONAL** que el líder provee: Cuanta comunicación multi o bidireccional. Incluye: oír, motivar, facilitar, aclarar e inclusive apoyo social o emocional.
- 3) El **NIVEL DE DISPOSICIÓN** que la persona demuestra: El grado de iniciativa, habilidad y deseo que la persona evidencia para llevar a cabo una tarea o actividad determinada.

*Dr. Paul Hersey
The Situational Leader ?*



LIDERAZGO SITUACIONAL

Es desarrollar una relación Líder / Liderizado enfocada a lograr las metas propuestas. Es la **interacción de tres elementos**:

- 1) La intensidad de **LIDERAZGO ENFOCADO A LA ACCIÓN** que un líder provee: Delinear las responsabilidades y/o obligaciones de la persona o grupo, decirles lo que tienen que hacer, cuando hacerlo, quien y donde. Su objetivo es llevar a cabo la tarea.
- 2) La intensidad de **LIDERAZGO RELACIONAL** que el líder provee: Cuanta comunicación multi o bidireccional. Incluye: oír, motivar, facilitar, aclarar e inclusive apoyo social o emocional.
- 3) El **NIVEL DE DISPOSICIÓN** que la persona demuestra: El grado de iniciativa, habilidad y deseo que la persona evidencia para llevar a cabo una tarea o actividad determinada.

*Dr. Paul Hersey
The Situational Leader ?*

