

LIDERAZGO ES EL PUENTE entre un éxito momentáneo y la efectividad a largo plazo:

1. **COMPRENDER LA CONDUCTA PASADA DE LA PERSONA:** Saber porqué la persona hizo lo que hizo, qué motivó su conducta.
2. **PREDECIR EL COMPORTAMIENTO FUTURO:** El solo comprender porqué la persona actuó como lo hizo no es suficiente. Uno debe estar también en capacidad de predecir cómo se comportará en el futuro.
3. **DIRIGIR, CAMBIAR Y CONTROLAR LA CONDUCTA:** Comprender una conducta pasada y predecir la futura tampoco es suficiente. Uno debe aceptar la responsabilidad de *influenciar* para mejorar y lograr las metas en una forma mejor.
4. **REDIRIGIR LA ENERGÍA:** A veces no es fácil solo dirigir e influenciar, hay que encauzar la energía por un rumbo mejor.

Dr. Paul Hersey
The Situational Leader 

LIDERAZGO ES EL PUENTE entre un éxito momentáneo y la efectividad a largo plazo:

1. **COMPRENDER LA CONDUCTA PASADA DE LA PERSONA:** Saber porqué la persona hizo lo que hizo, qué motivó su conducta.
2. **PREDECIR EL COMPORTAMIENTO FUTURO:** El solo comprender porqué la persona actuó como lo hizo no es suficiente. Uno debe estar también en capacidad de predecir cómo se comportará en el futuro.
3. **DIRIGIR, CAMBIAR Y CONTROLAR LA CONDUCTA:** Comprender una conducta pasada y predecir la futura tampoco es suficiente. Uno debe aceptar la responsabilidad de *influenciar* para mejorar y lograr las metas en una forma mejor.
4. **REDIRIGIR LA ENERGÍA:** A veces no es fácil solo dirigir e influenciar, hay que encauzar la energía por un rumbo mejor.

Dr. Paul Hersey
The Situational Leader 



LIDERAZGO ES EL PUENTE entre un éxito momentáneo y la efectividad a largo plazo:

1. **COMPRENDER LA CONDUCTA PASADA DE LA PERSONA:** Saber porqué la persona hizo lo que hizo, qué motivó su conducta.
2. **PREDECIR EL COMPORTAMIENTO FUTURO:** El solo comprender porqué la persona actuó como lo hizo no es suficiente. Uno debe estar también en capacidad de predecir cómo se comportará en el futuro.
3. **DIRIGIR, CAMBIAR Y CONTROLAR LA CONDUCTA:** Comprender una conducta pasada y predecir la futura tampoco es suficiente. Uno debe aceptar la responsabilidad de *influenciar* para mejorar y lograr las metas en una forma mejor.
4. **REDIRIGIR LA ENERGÍA:** A veces no es fácil solo dirigir e influenciar, hay que encauzar la energía por un rumbo mejor.

Dr. Paul Hersey
The Situational Leader 

LIDERAZGO ES EL PUENTE entre un éxito momentáneo y la efectividad a largo plazo:

1. **COMPRENDER LA CONDUCTA PASADA DE LA PERSONA:** Saber porqué la persona hizo lo que hizo, qué motivó su conducta.
2. **PREDECIR EL COMPORTAMIENTO FUTURO:** El solo comprender porqué la persona actuó como lo hizo no es suficiente. Uno debe estar también en capacidad de predecir cómo se comportará en el futuro.
3. **DIRIGIR, CAMBIAR Y CONTROLAR LA CONDUCTA:** Comprender una conducta pasada y predecir la futura tampoco es suficiente. Uno debe aceptar la responsabilidad de *influenciar* para mejorar y lograr las metas en una forma mejor.
4. **REDIRIGIR LA ENERGÍA:** A veces no es fácil solo dirigir e influenciar, hay que encauzar la energía por un rumbo mejor.

Dr. Paul Hersey
The Situational Leader 