

UN LÍDER DEBE SER UN EJEMPLO visible del rol que le corresponde realizar, y debe crear el clima apropiado para el cambio y el mejoramiento. Debe evaluar las conductas de sus seguidores y hacer preguntas que lleven a respuestas que puedan traducirse en acciones.

Robert Glavin,
Babson College.

6 PREGUNTAS PARA UN LÍDER

1. ¿Qué es lo que **ya** está funcionando? ¿Qué podemos hacer todavía mejor?
2. ¿Qué lo **hace** funcionar? ¿Qué podemos **aprender** de ello?
3. ¿Cuál es el **objetivo** que perseguimos? ¿Qué estamos tratando de **lograr**?
4. ¿Cuáles son los **beneficios** de lograr este objetivo? ¿Dónde estoy yo? ¿Qué hay para mi?
5. ¿Qué **pudiéramos estar haciendo** para acercarnos más al objetivo?
6. ¿...Qué estamos esperando?

3



UN LÍDER DEBE SER UN EJEMPLO visible del rol que le corresponde realizar, y debe crear el clima apropiado para el cambio y el mejoramiento. Debe evaluar las conductas de sus seguidores y hacer preguntas que lleven a respuestas que puedan traducirse en acciones.

Robert Glavin,
Babson College.

6 PREGUNTAS PARA UN LÍDER

1. ¿Qué es lo que **ya** está funcionando? ¿Qué podemos hacer todavía mejor?
2. ¿Qué lo **hace** funcionar? ¿Qué podemos **aprender** de ello?
3. ¿Cuál es el **objetivo** que perseguimos? ¿Qué estamos tratando de **lograr**?
4. ¿Cuáles son los **beneficios** de lograr este objetivo? ¿Dónde estoy yo? ¿Qué hay para mi?
5. ¿Qué **pudiéramos estar haciendo** para acercarnos más al objetivo?
6. ¿...Qué estamos esperando?

3



UN LÍDER DEBE SER UN EJEMPLO visible del rol que le corresponde realizar, y debe crear el clima apropiado para el cambio y el mejoramiento. Debe evaluar las conductas de sus seguidores y hacer preguntas que lleven a respuestas que puedan traducirse en acciones.

Robert Glavin,
Babson College.

6 PREGUNTAS PARA UN LÍDER

1. ¿Qué es lo que **ya** está funcionando? ¿Qué podemos hacer todavía mejor?
2. ¿Qué lo **hace** funcionar? ¿Qué podemos **aprender** de ello?
3. ¿Cuál es el **objetivo** que perseguimos? ¿Qué estamos tratando de **lograr**?
4. ¿Cuáles son los **beneficios** de lograr este objetivo? ¿Dónde estoy yo? ¿Qué hay para mi?
5. ¿Qué **pudiéramos estar haciendo** para acercarnos más al objetivo?
6. ¿...Qué estamos esperando?

3



UN LÍDER DEBE SER UN EJEMPLO visible del rol que le corresponde realizar, y debe crear el clima apropiado para el cambio y el mejoramiento. Debe evaluar las conductas de sus seguidores y hacer preguntas que lleven a respuestas que puedan traducirse en acciones.

Robert Glavin,
Babson College.

6 PREGUNTAS PARA UN LÍDER

1. ¿Qué es lo que **ya** está funcionando? ¿Qué podemos hacer todavía mejor?
2. ¿Qué lo **hace** funcionar? ¿Qué podemos **aprender** de ello?
3. ¿Cuál es el **objetivo** que perseguimos? ¿Qué estamos tratando de **lograr**?
4. ¿Cuáles son los **beneficios** de lograr este objetivo? ¿Dónde estoy yo? ¿Qué hay para mi?
5. ¿Qué **pudiéramos estar haciendo** para acercarnos más al objetivo?
6. ¿...Qué estamos esperando?

3

