

GERENCIA DE DESEMPEÑO

Permite alcanzar los resultados estratégicos, respetando el aporte del trabajador. **FASES:**

Planificación: Crea las condiciones, identifica competencias y despliega objetivos y normas de conducta.

Monitoreo: Crea y valida el compromiso y mejora el desempeño

Evaluación: Evalúa y audita los resultados, detecta barreras, afianza los logros y crea reconocimiento.

GERENCIA DE DESEMPEÑO

Permite alcanzar los resultados estratégicos, respetando el aporte del trabajador. **FASES:**

Planificación: Crea las condiciones, identifica competencias y despliega objetivos y normas de conducta.

Monitoreo: Crea y valida el compromiso y mejora el desempeño

Evaluación: Evalúa y audita los resultados, detecta barreras, afianza los logros y crea reconocimiento.

GERENCIA DE DESEMPEÑO

Permite alcanzar los resultados estratégicos, respetando el aporte del trabajador. **FASES:**

Planificación: Crea las condiciones, identifica competencias y despliega objetivos y normas de conducta.

Monitoreo: Crea y valida el compromiso y mejora el desempeño

Evaluación: Evalúa y audita los resultados, detecta barreras, afianza los logros y crea reconocimiento.

GERENCIA DE DESEMPEÑO

Permite alcanzar los resultados estratégicos, respetando el aporte del trabajador. **FASES:**

Planificación: Crea las condiciones, identifica competencias y despliega objetivos y normas de conducta.

Monitoreo: Crea y valida el compromiso y mejora el desempeño

Evaluación: Evalúa y audita los resultados, detecta barreras, afianza los logros y crea reconocimiento.

