

De Jefe a Líder

por:
Rogelio Carrillo
Penso



El Jefe conoce la respuesta correcta.
El Líder busca la mejor respuesta.

El Jefe se mete en el trabajo.
El Líder delega poder.

El Jefe logra que le hagan caso.
El Líder construye el compromiso.

El Jefe castiga los fracasos.
El Líder aprende de los errores.

El Jefe propicia la dependencia.
El Líder forma líderes.

El Jefe establece metas.
El Líder negocia.

El Jefe vigila el comportamiento.
El Líder se ocupa del ánimo y el espíritu.

El Jefe comunica lo que cree importante
El Líder fomenta la comunicación a todo nivel.

El Jefe usa técnicas gerenciales.
El Líder usa la pertenencia y la identidad.

El Jefe manda.
El Líder inspira.

El Jefe usa su autoridad
El Líder es discreto usando su autoridad.

El Jefe se apoya en las normas externas.
El Líder se apoya en su seguridad interna.

El Jefe controla desde su inseguridad.
El Líder confía con convicción.

El Jefe dice
El Líder hace.

El Jefe da ideas
El Líder inspira a todos a dar ideas.

El Jefe delega
El Líder faculta.

El Jefe produce información
El Líder genera conocimiento.

El Jefe elogia
El Líder da reconocimiento.

El Jefe habla
El Líder oye.

El Jefe se concentra en lo urgente
El Líder se concentra en lo importante.

El Jefe sigue la cadena jerárquica.
El Líder trata con cualquiera.

El Jefe controla las oportunidades de los empleados
El Líder los prepara para las oportunidades.

El Jefe comunica sus decisiones
El Líder involucra a los empleados en las decisiones.

El Jefe hace bien las cosas.
El Líder hace las cosas correctas.

El Jefe cuida su carrera
El líder cuida las carreras de sus colaboradores.

El jefe mantiene el proceso de cambio
El Líder se enfoca en los cambios que valen la pena.

El Jefe es de alto perfil
El Líder es de bajo perfil