

## DESARROLLO PROFESIONAL: ¿Cómo Gerencia Usted?

Por si no lo sabe, el presidente de IBM Lou Gerstner es un hombre que logra lo que se propone; Jill Barad, presidente ejecutivo de Mattel, es un gran motivador como gerente. Ahora bien, ¿le gustaría a usted conocer su estilo gerencial, ¿qué sentido tiene saberlo?. Usted estará más capacitado para hacerle frente a los diversos tipos de personas con las que trata, si primero llega a descubrirlo. Responda a la siguiente prueba elaborada por **Michael Zwell**, presidente de **Zwell International** en Chicago. Seleccione la respuesta más adecuada para completar cada oración:

### En mi condición de gerente, concentro mi atención en:

- a) evaluar la actividad del departamento
- b) motivar a los trabajadores
- c) mejorar las destrezas de mis trabajadores

### Mis trabajadores:

- a) tienen en sus manos la última información disponible
- b) saben que yo estoy siempre a su lado
- c) obtienen mis reacciones sobre nuestros puntos débiles y fuertes.

### Lo que más me enorgullece es:

- a) la forma como mi gente resuelve para lograr los objetivos difíciles de alcanzar
- b) lo motivados que están mis trabajadores
- c) el crecimiento y desarrollo experimentado por mis trabajadores

### Mis trabajadores:

- a) establecen objetivos difíciles pero que se pueden medir
- b) hablan conmigo cuando están desalentados
- c) trabajan fuerte para poder mejorar

### En mi condición de gerente:

- a) estímulo a mis trabajadores para que pongan todo su empeño en alcanzar los objetivos
- b) públicamente reconozco los aportes de otros
- c) me reúno periódicamente con los miembros de mi equipo y los aconsejo y oriento

### En mi condición de gerente me concentro en:

- a) comparar los resultados obtenidos por mis trabajadores con los objetivos trazados
- b) infundir energía a la gente
- c) ayudar a los integrantes de mi equipo para que sean mejores

### Mis trabajadores:

- a) muestran apremio en cumplir sus tareas
- b) saben que recibirán reconocimiento por hacer un buen trabajo
- c) se preguntan cómo pudieron haberlo hecho mejor

## PUNTUACIÓN:

Si la mayoría es **a)**, usted es uno que logra lo que se propone y busca resultados.

Si la mayoría es **b)**, usted es un motivador y busca los medios de inspirar a los demás.

Si la mayoría es **c)**, usted es un forjador que prefiere ayudar a que otros crezcan

